

META-Competences for INternational Working Environments META-COIN



Hankkeen tuloksena kehitetään:

- Vapaavalintainen metatutkinto (EQF 3-6)
- Tulevaisuuden työelämän vaatimien uusien taitojen ja osaamisen kartoitus
- Hyvien koulutuskäytäntöjen opas
- Hybridikurssin alusta
- Testattu verkkokurssimateriaali
- Hankkeen opettajakoulutukseen perustuva opettajaopas
- Kouluttajien ja työelämän edustajien uusi kansainvälinen verkosto

Työelämän ja yhteiskunnan nopeat muutokset korostavat osaamisen ja jatkuvan oppimisen merkitystä. Yhteiskunnan monikulttuuristuminen vaatii tulevaisuuden työelämässä uusia taitoja. Uusimaa on Suomen kansainvälinen maakunta sekä maahanmuuttajien määrän että kansainvälisten yritysten kannalta katsottuna. Kohtaamme päivittäin työympäristössä työntekijöitä ja asiakkaita, joilla on erilainen tausta, ja se vaatii tulevaisuuden työelämässä uusia taitoja.



Omnia aloitti marraskuussa 2022 uuden kansainvälisen kehittämishankkeen META-COIN. Hankkeen tarkoituksena on kehittää työelämässä vaadittavien metataitojen vapaavalintainen tutkinnon osa. Kolmevuotisen (1.11.2022-30.10.2025) hankkeen alussa selvitetään, millaisia kurseja on jo maailmassa olemassa ja miten niiden kokemuksia voidaan soveltaa uudessa hankkeessa. Haastattelemme työpaikkoja ja selvitämme, millaisia uusia taitoja tarvitaan työelämässä mm. osallisuuden edistämiseen ja syrjinnän torjumiseen. Erasmus + KA220 rahoittaa hanketta.

META-COIN-hankkeen päätavoitteena on tukea jatkuvan oppimisen sekä kouluttautumisen mahdollisuuksia; kehittää sekä tulevaisuuden metataitojen, kansainvälistymis- että monikulttuurisuustaitojen verkkomateriaalia ja vapaavalintaisen kurssin mallia eri-ikäisille oppijoille.

Tutustu tarkemmin hankkeeseen: <https://metacoinproject.eu>

META-COIN–hankkeen aloitusseminaari kokosi yhteen enemmän kuin hankkeen seitsemän maan edustajia

Omnia järjesti META-COIN –hankkeen aloitusseminaarin Espoossa 10.-12.1.2023. Vaikka hankkeessa on mukana seitsemän kumppaniorganisaatiota, asiantuntijat edustivat jopa enemmän kuin kymmentä eri kulttuuria. Seminaari oli tilaisuus jakaa eri maiden aikaisempien hankkeiden ja koulutusmallien kokemuksia ja oppia toisiltaan. Laajennettuun hybridiseminaariin osallistuivat Suomen työelämän ja koulutuspolitiikan edustajat. Satu Järvinen SafariSkills’sta esitteli tulevaisuuden työelämän taitoja monesta eri näkökulmasta. Hänen mukana monessa ennakoitiselvityksessä korostetaan luovuuden, ongelmanratkaisutaitojen, itseohjautuvuuden, digitaalisten, kommunikaatio-, kulttuuri- ja kielitaidon tärkeyttä. Iida Mikonmaa ja Henna Hyytiä Uudenmaan liitosta esittelivät Suomen työelämän trendejä. Pilke päiväkotien edustaja Minna Martikainen kuvasi metataitojen osaamistarvetta päiväkodin moninaisessa työympäristössä. Kumppanit aloittivat työnsä kokoamalla yhteen olemassa olevia parhaita käytäntöjä ja haastattelemalla työelämää tunnistaaakseen eri työympäristöissä tarvittavia taitoja.

